

## Zapraszamy do dołączenia do inicjatywy Law Firms for DEI Network

### Rola DEI w organizacjach

Regulacje dotyczące ESG, te już obowiązujące i te dopiero projektowane, powodują, że **zarządzanie różnorodnością, równość szans i budowanie kultury włączenia**

(*DEI - diversity, equity and inclusion*) nie są już dobrą wolą pracodawcy, ale realnymi zadaniami do wykonania dla każdej organizacji. Jednocześnie są one tymi obszarami, które dla swojej autentyczności i skuteczności wymagają współdziałania zarówno wewnątrz organizacji, jak i pomiędzy organizacjami. Ich rozwojowi służy systemowe podejście, wypracowanie i korzystanie z dobrych praktyk (między)sektorowych.

### DEI na rynku usług prawniczych

Tymczasem systemowe podejście do zagadnień DEI na rynku prawniczym nie zostało jeszcze wypracowane, brakuje spójnych diagnoz i rozwiązań uwzględniających specyfikę branżową. Jednocześnie na podstawie dostępnych danych widzimy, że różnorodność w strukturach większości kancelarii jest ograniczona, informacji o działaniach inkluzywnych praktycznie nie ma.

Pojawiają się już jednostkowe inicjatywy świadczące o tym, że temat **DEI jest dla rynku usług prawniczych ważny** - kolejne firmy podpisują Kartę Różnorodności, podejmują działania np. w ramach 30% Club czy uczestniczą w międzynarodowych konferencjach i inicjatywach promujących grupy defaworyzowane (Kobiety w arbitrażu, inicjatywy skierowane do młodych prawników).

### Co możemy wspólnie zrobić?

Zapraszamy do udziału w **spotkaniu on-line** w gronie **prawniczek i prawników zaangażowanych w działania na rzecz DEI**, w tym we wsparcie rozwoju zawodowego kobiet oraz zarządzania ich potencjałem w branży prawniczej.



**1 grudnia**



**g. 15:00 - 16:45**

W programie spotkania m.in. dyskusja nad priorytetami działania w obszarze DEI w branży prawniczej oraz wypracowanie kolejnych kroków do podjęcia w ramach powstającej inicjatywy.

**Chcę wziąć udział w spotkaniu**



## O Divercity+

Divercity+ jest organizacją szkoleniowo-konsultingową mającą ponad 10 lat doświadczenia na rynku europejskim. Jesteśmy **jedną z najdłużej funkcjonujących w Polsce eksperckich organizacji z obszaru DEI**. Specjalizujemy się w nowatorskich metodach rozwoju potencjału ludzkiego i społecznego (human centered innovation), które wspierają i rozwijają zarządzanie różnorodnością i budowanie kultury włączenia i przynależności. Wysokospecjalistyczna wiedza ekspertek i ekspertów Divercity+, ich kilkunastoletnia międzynarodowa praktyka i ugruntowana reputacja wśród Klientek i Klientów polskich i zagranicznych są zapleczem, z którego korzystamy projektując i wdrażając rozwiązania biznesowe.

Zespół

Doświadczenie

Publikacje

**Who you are matters!**

+ diversity + inclusion + belonging + resilience

[www.divercityplus.com](http://www.divercityplus.com)